



PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO



Agenzia del Lavoro  
IL LUOGO DELLE OPPORTUNITÀ

# **IL COLLOCAMENTO MIRATO – INTERVENTI PER L'OCCUPAZIONE DEI LAVORATORI DISABILI**

*Rovereto, 16 marzo 2017*

*Renata Magnago*

## Legge 68/1999 - Soggetti beneficiari

- Persone in età lavorativa affette da minorazioni fisiche, psichiche o sensoriali e portatori di handicap intellettuale, che comportino una riduzione della capacità lavorativa superiore al 45%
- Persone invalide del lavoro con grado di invalidità superiore al 33%
- Persone non vedenti o sorde
- Persone invalide di guerra, invalide civili di guerra o invalide per servizio con minorazioni ascritte dalla prima all'ottava categoria.



## Legge 68/1999 - Soggetti obbligati datori di lavoro pubblici e privati

Dipendenti	Fascia	Disabili	Modalità di assunzione
Da 15 a 35	C	1	Assunzione nominativa
Da 36 a 50	B	2	Assunzione nominativa
Da 51 in poi	A	7%	Assunzione nominativa

## **Legge 68/1999 - soggetti obbligati: modalita' di ottemperare alla legge**

- L'Agenzia del Lavoro segnala alle imprese i nominativi delle persone in relazione al tipo di disabilità e in possesso dei requisiti professionali più adeguati per ricoprire la mansione concordata.
- Per le persone con maggiori difficoltà di inserimento, l'Agenzia del Lavoro attua progetti di collocamento mirato, anche in collaborazione con i servizi sociali, sanitari e del privato sociale. In alcuni casi l'inserimento è supportato con attività di tutoraggio e sostegno, attraverso un affidamento di tale servizio da parte dell'Agenzia ad associazioni o cooperative sociali.

# Legge 68/1999 - soggetti obbligati: modalità di ottemperare alla legge

- La legge 68/99 privilegia l'assunzione nominativa tramite le convenzioni di programma che consentono la copertura graduale della quota d'obbligo.
- La legge prevede la possibilità di ottemperare all'obbligo anche tramite:
  - il versamento del contributo esonerativo,
  - la compensazione territoriale.
- Le imprese che si trovano in stato di crisi e hanno attivato la cassa integrazione o contratti di solidarietà o procedure di mobilità sono sospese dagli obblighi.

# Interventi per l'inserimento per le persone con disabilità

- Orientamento
- Tirocini di formazione e Orientamento
- Interventi di formazione individuale
- Servizi di accompagnamento all'inserimento lavorativo
- Lavoro in rete con i servizi sociali, sanitari e il privato sociale
- Incentivi all'assunzione
- Convenzioni
- Progetti sperimentali di inserimento occupazionale

**Legge 68/99 e  
Documento  
degli interventi  
di politica del  
lavoro**

## INTERVENTO 8: formazione per persone con disabilità o svantaggiate

- 8A: formazione individualizzata in pre rapporto di lavoro per favorire l'inserimento lavorativo
- 8 B: formazione per accrescere le competenze per un nuovo inserimento lavorativo o per il mantenimento del posto di lavoro
- 8 C: formazione personalizzata in apprendistato professionalizzante

## INTERVENTO 9A: adeguamento del luogo di lavoro a favore di persone con disabilità'

- Condizione
  - modifiche tecniche
  - acquisto ausili
- Valore Contributo
  - 80% dei costi sostenuti
  - (minimo €. 300 massimo €. 6.000)
- Requisiti lavoratore
  - invalidità civile o Inail –
  - assunzione a tempo
  - indeterminato o determinato
  - di minimo 12 mesi



## INTERVENTO 9B: incentivi alla conservazione dell'occupazione a favore di persone con disabilità'

- Condizione  
modifiche organizzative
- Valore Contributo  
€. 5.000 (de minimis)
- Tempi di liquidazione  
dopo 12 mesi dalla data della domanda
- Requisiti lavoratore  
invalidità civile fisica  
= >67%, invalidità civile  
psichica = >60% o  
invalidità INAL = > 34%

## **INTERVENTO 10: convenzioni per l'inserimento lavorativo di persone con disabilità'**

- 10 A: Convenzioni con cooperative sociali o altri soggetti per sostenere attraverso attività di tutoraggio la persona disabile e il suo datore di lavoro
- 10 B: Convenzioni di programma, convenzioni individuali, convenzioni di inserimento lavorativo ex artt.12, 12 bis della L. 68/99 e art. 14 del D. Lgs 276/03

## Convenzioni art. 14 d.lgs 276/2003

### Caratteristiche

- Affidamento di una commessa di lavoro ad una cooperativa sociale di tipo b)
- Nuova assunzione di una persona con disabilità, per svolgere quel lavoro
- Riconoscimento nella quota di riserva dell'impresa soggetta alla L. 68/99

## Convenzioni art. 14 d.lgs 276/2003

### Soggetti che sottoscrivono la convenzione ex art. 14

- Agenzia del Lavoro
- Impresa committente (il datore di lavoro, privato, in obbligo L. 68)
- Cooperativa sociale di tipo b) o consorzio di Cooperative sociali

## Convenzioni art. 14 d.lgs 276/2003

### Quota di riserva e posti deducibili in convenzione ex art. 14

- 1 solo posto per imprese fino a 50 dipendenti
- 30% della quota di riserva per le imprese con più di 50 dipendenti

# Convenzioni art. 14 d.lgs 276/2003

## Durata convenzione ex art. 14

- Massimo 5 anni e comunque fino alla data di scadenza del singolo contratto di affidamento
- Minimo 1 anno
- Possibilità di rinnovo per massimo 5 anni a particolari condizioni



PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO



Agenzia del Lavoro  
IL LUOGO DELLE OPPORTUNITÀ

**PER INFORMAZIONI RIVOLGERSI A:**

**Segreteria Ufficio inserimento lavorativo  
soggetti svantaggiati**

***Tl. 0461/496107***

***Mail: DisabiliSvantaggiati@agenzia lavoro.tn.it***



PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO



Agenzia del Lavoro  
IL LUOGO DELLE OPPORTUNITÀ

***GRAZIE PER L'ATTENZIONE!***